

revista

13 de Marzo

Octubre 2021



como nunca antes

4 de octubre 1947 -2021

Fundación del SPIQPYA

Editorial

por Julio Leguizamón

Secretario General
SPIQPyA



Venimos de pasar tiempos difíciles, marcados por la pandemia del COVID 19, que nos impuso las condiciones de vida a todos los argentinos.

Pusimos todo el esfuerzo en cumplir con las normas, protocolos y medidas surgidas por haber sido declarados como trabajadores esenciales y dimos una pelea fuerte por cuidar la salud de nuestros afiliados.

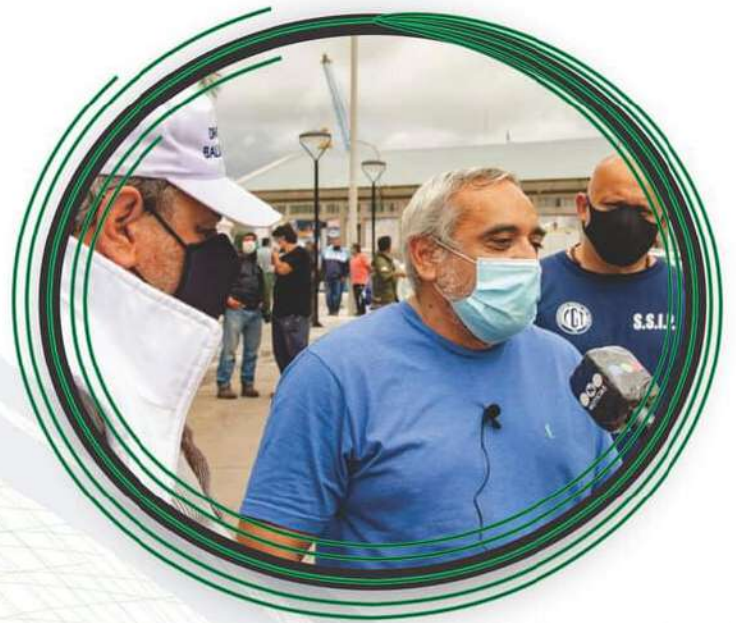
Logramos con esto limitar al máximo que los contagios se produjeran en los lugares de trabajo, sabiendo que fuera de los trabajos no lo podíamos hacer.

En estas complicadas y cambiantes situaciones, no perdimos condiciones de trabajo ni salariales, aun teniendo que reducir, dividir las presencias en planta y aislar una cantidad de trabajadores por edad o factores de riesgo. Más aún, logramos que muchas personas afiliadas y de la bolsa de trabajo se fueran moviendo e incorporando por los cubrimientos y remplazos.

Actuamos con rapidez cuando aparecieron casos, con medidas que han sido siempre preventivas y ayudaron a no exponer a más riesgos a los trabajadores y trabajadoras.

No relajamos nunca nuestras responsabilidades sindicales, que están hasta tanto no se termine con esta pandemia y la vacuna sea masiva, marcadas por el cuidado de nuestra salud, además de ser solidarios con los que menos tienen, de forma directa.

En medio de distintas presiones y embates sobre el sindicato y sus trabajadores, fue de gran importancia la creación de la delegación local de la Federación Marítima, Portuaria y de la Industria Naval de la República Argentina (FeMPINRA), de la que nuestro sindicato es parte.



Esta nueva organización sindical agrupa a gremios con injerencia en el puerto de Ingeniero White.

Destacamos el acierto de ser parte activa de la creación de esta herramienta, porque al poco de creada, su fuerza fue puesta a prueba en ocasión de defender los puestos de trabajo de nuestros afiliados.

Le dimos importancia a esta iniciativa, para ganar fuerza, en la defensa de los trabajadores.

Claramente crecimos en todas las áreas de nuestro sindicato. En su economía, en su patrimonio, en todo lo que respecta a los beneficios sociales y sindicales para nuestros afiliados. Nos esforzamos mucho para darle valor, con hechos, a la palabra solidaridad.

Nuestras acciones hoy son respetadas y tenidas en cuenta a nivel local y nacional, esto es siempre parte de nuestra lucha por hacer crecer la conciencia de que las condiciones laborales y salariales que hasta hoy conquistamos, así como los beneficios sociales, deportivos, culturales y patrimoniales, no vienen de siempre.

Algunos, ni piensan en que puedan perderse.



Las condiciones en las que quedó el país en el último período del gobierno saliente y luego la pandemia, apenas iniciada la esperanza de cambios, mostraron que todas las conquistas pueden ser barridas.

Rescatamos que esta conducción pudo adelantarse a los tiempos difíciles que hoy vivimos y preparó al gremio para estar en condiciones de afrontar estos momentos, con independencia. Gracias al acompañamiento de la mayoría de los trabajadores, lo hemos logrado.



Insistimos en que no dudarán en intentar hacernos retroceder, si nos encuentran débiles, por eso tenemos que avanzar y crecer aún más, generando las condiciones para unir a todos los trabajadores, los bahienses y a los argentinos. Nosotros estamos listos y aportaremos a esto, todo lo que podemos.

En cada momento distinto de esta pandemia, pudimos mantener todos los servicios, beneficios sociales, prestaciones de salud, actividades deportivas, culturales, sociales y solidarias que la pandemia nos permitió.

Destacamos que la adquisición del Predio de Monte Hermoso, para hacer un complejo de cabañas, es un nuevo ejemplo de que nunca bajamos los brazos por lograr mejoras para todos los afiliados y sus familias.



Dimos un salto de calidad con importantes trabajos en nuestros predios en General Cerri, Villa Ventana y Colón, logrando avanzar mucho en mejorar estas instalaciones para que nuestros afiliados y familias puedan disfrutarlas.

Hoy trabajamos para darle plenitud a nuestras actividades teniendo como referencia las mejoras en la situación de pandemia. Somos optimistas pero no dejamos de estar atentos a los posibles cambios.



Feliz Día a nuestros Jubilados !



Saludo de Julio Leguizamón
a nuestros jubilados SPIQPYA
en su día

Este saludo es para todos los jubilados y espero que pasen un lindo y merecido día. Como siempre les digo los tenemos presentes en este gremio, porque esta fue la idea de crear el Centro de Jubilados, que vuelvan a estar en el gremio como lugar que se merecen, porque siempre fueron y son nuestros compañeros de trabajo. Con gran orgullo les digo que es un honor para mí que pertenezcan a nuestro gremio.

Saludarlos en un momento tan especial, tan duro para todos y espero que esto se supere, que vuelvan a estar juntos, que vuelvan a disfrutar del centro de jubilados.

Falta poco para que los pueda saludar a todos, que muy pronto los pueda ver y que puedan disfrutar plenamente de nuestro querido gremio.

Feliz día a todos los
Jubilados



Fundación del SPIQPyA Bahía Blanca

74 AÑOS

4 de octubre



1947-2021

El sindicato de Personal de Industrias Químicas Petroquímicas y Afines de Bahía Blanca (SPIQPyA) surgió el 4 de octubre de 1947, como una delegación del Sindicato de Químicos de Rosario. Con el tiempo pasó de ser delegación de gremio a sindicato.

En aquel momento agrupaba empresas de lavandina, detergente, baterías y algunas de gas, como la histórica Oxígena SA (en la actualidad Air Liquide).

Con la instalación del polo petroquímico en los años '80 comenzó a escribirse una nueva historia, surcada por los vaivenes de un complejo petroquímico que surgió desde el Estado y rápidamente pasó por privatizaciones, tercerizaciones, crecimiento y estancamiento, configurando un esquema de empresas madres como Dow, Indupa (hoy UNIPAR) y Profétil, rodeadas de contratistas de distintos servicios y oficinas.

como nunca antes
4 de octubre 1947 -2021

Fundación del SPIQPyA



Este 4 de Octubre, los trabajadores petroquímicos cumplimos 74 años, con un sindicato fuerte y en pleno crecimiento, habiendo obtenido importantes conquistas gremiales, sociales e institucionales, como nunca antes.



como nunca antes

4 de octubre 1947 -2021



El sindicato con el liderazgo de Julio Leguizamón, logró dar un salto muy grande en las conquistas de los trabajadores y sostuvo su crecimiento a lo largo de los años.

Somos agradecidos principalmente a los afiliados, que nos han permitido compartir todos estos años de crecimiento y desarrollo; a los delegados, a la Agrupación 8 de Julio y a la comisión directiva, que desde un momento muy adverso se puso al frente, porque cuando ingresamos a este sindicato y lo encontramos destruido, arruinado, en rojo y en circunstancias muy difíciles; y lo pudimos reconstruir, lo pudimos levantar y hemos crecido en patrimonio más de un 1000% desde que empezamos.

Cumplimos 74 años y con orgullo decimos que hoy somos un sindicato que se

recuperó para defender los intereses de los trabajadores químicos y petroquímicos. Desde el 2008 a estos días pudimos unir lo que estaba profundamente dividido, con dirigentes que habían puesto al sindicato al servicio de las empresas y los gobiernos de turno.

Con el paro y corte del 8 de julio del 2009 recuperamos el orgullo, el compañerismo y la solidaridad.

El sindicalismo nació como algo solidario, como algo que defiende justamente al trabajador, y lo pone en condición de igualdad con aquellos que tienen poder.

Fundación del SPIQPyA

ESTAMOS INSCRIBIENDO

London
School of English

© S.P.L.Q.M. Y A.
Sarmiento 265

BREAKING NEWS!

**ESTAS A TIEMPO...
TE ESTAMOS ESPERANDO...**

**Cursos para
adultos, niños
y adolescentes.
Conversación.**

CEL-WP: 291-4044987
rominapbotta@gmail.com
Prof. Botta Romina

KARATE

en Colón y Tte. Farías

LUNES, MIÉRCOLES Y VIERNES
Horarios: 18 a 20 hs
Profe: **LEONARDO**
Cel: 2916429873

Horarios:

- Martes 17 hs
- Jueves 20 hs

Lugar:

- Canchas de Patronato (Zapiola 833)

CESTO BALL

Profe: Griselda Gómez
Tel 291- 4632736
Facebook: Cesto Bahía

VOLEY

Profes:
Mariana Martínez
y Florencia Pereyra

Maxi-voley y nivel recreativo
(solo femenino) sin limite de edad !

291-6450851

Horarios:
Lunes y Miércoles de 16 a 17:30 hs
Martes y Jueves de 14:30 a 16hs

Lugar:
Club La Armonía (Bélgica 1120)

PSICOLOGA

Yasmín Guglielmetti

Turnos al 291-4423364


Atención los Miércoles de 16 a 19 hs
con Turno Previo en Sarmiento 265

nuestros servicios


FOLCLORE

en Colón y Tte Farías

**LUNES,
MIÉRCOLES
Y VIERNES**
20 a 22 hs



Profe: Susana
Cel: 2914462667




Nutricionista

Paz Noelia

Turnos al 291-6412502

Atención los Viernes de 16 a 19 hs
con Turno Previo en Sarmiento 265




Psicólogo Infantil

Juan Ignacio Crisol

Turnos al 291-4257425

Atención los Martes de 16 a 19 hs
con Turno Previo en Sarmiento 265




VACUNATORIO

Se informa a todos los afiliados al SPIQPYA que en la sede gremial de Sarmiento 265, comienza a atender el VACUNATORIO con TURNOS PREVIOS:

LUNES y JUEVES
en los horarios de 16 a 19 hs

Llamar para PEDIR TURNO los Lunes y Jueves de 16hs a 19 hs al 4550402 hablar con la enfermera LIDIA




PSICOPEDAGOGA

Agustina Alonso

Turnos al 291-5278416

Atención los Lunes de 16 a 19hs y Viernes de 8 a 13hs en Sarmiento 265

nuestros
servicios



SINDICATO QUÍMICOS
Y PETROQUÍMICOS
BAHÍA BLANCA

**1442 KITS
ESCOLARES**

LEGUIZAMON
CONDUCCION
2018 - 2022

**ÚTILES
ESCOLARES**

Con un gran trabajo a cargo de la Secretaría de Organización desinfectando el lugar y los útiles, para garantizar que la entrega sea con todos los cuidados necesarios.

Pudimos con muchísimas dificultades producto de la pandemia y mucho esfuerzo de tantísimos compañeros y compañeras, llegar a comprar 500 kits para secundarios, 307 de universitarios, 218 para el primer ciclo, 207 del segundo ciclo y 210 del jardín. Un total de 1442 kits.

Los elogios recibidos por la calidad de los productos y la utilidad para cada ciclo específico, no hace más que reafirmar nuestro compromiso y dedicación con todos los temas que hacen a los afiliados y sus familias.

**UN GRAN
TRABAJO**

SECRETARIA DE ORGANIZACION

Sandra Ponce - SPIOPYA

más de 15 años

Nuestro aporte solidario SPIQPyA a la Escuela de Formación Laboral Nro 1. Con mucho orgullo y respeto por su trabajo, los acompañamos en su día a día con más de 15 años como padrinos.



PADRINOS DE LA ESCUELA



TECNICA N°1 DE ING. WHITE



La Escuela Técnica N° 1 de Ingeniero White contará con el patrocinio del Sindicato de Químicos y Petroquímicos de Bahía Blanca (SPIQPyA) y de la Unión de Recibidores de Granos y Anexos de la República Argentina (URGARA).

El acuerdo se firmó en la sede de URGARA, Belgrano 3740, con la presencia de los secretarios generales de

ambos gremios, Julio Leguizamón y Pablo Palacio, respectivamente.

Por el establecimiento de enseñanza, situado en Sargento Cabral y Tarija, de Ingeniero White, suscribieron el convenio su director, Guillermo Pierolivo y Adriana Gómez, presidenta de la asociación cooperadora de la escuela.

La Escuela Técnica N° 1 de Ingeniero White contará con el patrocinio del Sindicato de Químicos y Petroquímicos de Bahía Blanca (SPIQPyA) y de la Unión de Recibidores de Granos y Anexos de la República Argentina (URGARA).

L S
B B

SPIQPYA

en Liga del Sur



FUTSAL
FEMENINO

SEGUNDA
DIVISIÓN



RESERVA



Torneo Oficial de Fútbol 11 Femenino "Natty Petrosino" de la Liga del Sur.

Junto a equipos como:

Bella Vista, Villa Mitre, Tiro Federal, Pacífico (BB), Libertad, Base Naval,
Estrella de Oro, Huracán, Liniers, San Francisco y Municipales de Bahía Blanca.

FÚTBOL 11
FEMENINO





Día de la Niñez



SPIQPyA

Sandra Ponce, Secretaria de Organización del SPIQPyA nos cuenta:

El festejo del día de la niñez en el predio de Cerri, nos permitió reencontrarnos después de un año y medio de estar aislados.

“Felices de poder compartir estas dos preciosas tardes en familia disfrutando con chocolate, facturas, tenemos un caballito porque la temática este año fue la granja de zenón, trajimos un poni para que los chicos paseen, tenemos el parque de diversiones, las pelotas, muchos inflables, así que bueno hay muchas cosas para disfrutar para pasar una tarde linda, agradecida a la familia petroquímica que vinieron a compartir estos días con nosotros.

Este evento lleva mucho trabajo y encima que lo tuvimos que hacer en dos etapas fue bastante sacrificado pero bueno felices porque vemos que las familias lo disfrutan, la pasan lindo y logramos lo que queríamos, que pasemos una tarde hermosa.

Por último me queda agradecer la colaboración de Claudio y de Romina que son pilares fundamentales en la organización de este evento, a la subcomisión de mujeres y al centro de Jubilados que vinieron a colaborar hoy con la entrega de chocolate, el reparto de facturas y en ordenar algunas cosas y sobre todo al sindicato que me da la posibilidad de trabajar libremente y no me pone ningún obstáculo. Agradecer eso, que las cosas salen bien cuando nos brindan toda la libertad para trabajar”



Disfrutamos
a pleno del

Día de la Niñez

En el predio pudimos contar con dispenser de agua caliente y baños químicos, a las 16:30 hs se dió inicio a la entrega de chocolate y facturas para tod@s. A la salida se entregaron las bolsitas de golosinas a cada niño@.

food truck de cubanitos

food con copos y pochoclos

6 plaza blandas para los más chicos

y parque de diversiones

de la Niñez en nuestro Predio de

camas elásticas

sector de fotos con un pony

sector petiso

pelotas inflables

juegos inflables

rodillos inflables

juegos de kermesse



Agradecemos a las empresas
que colaboraron:

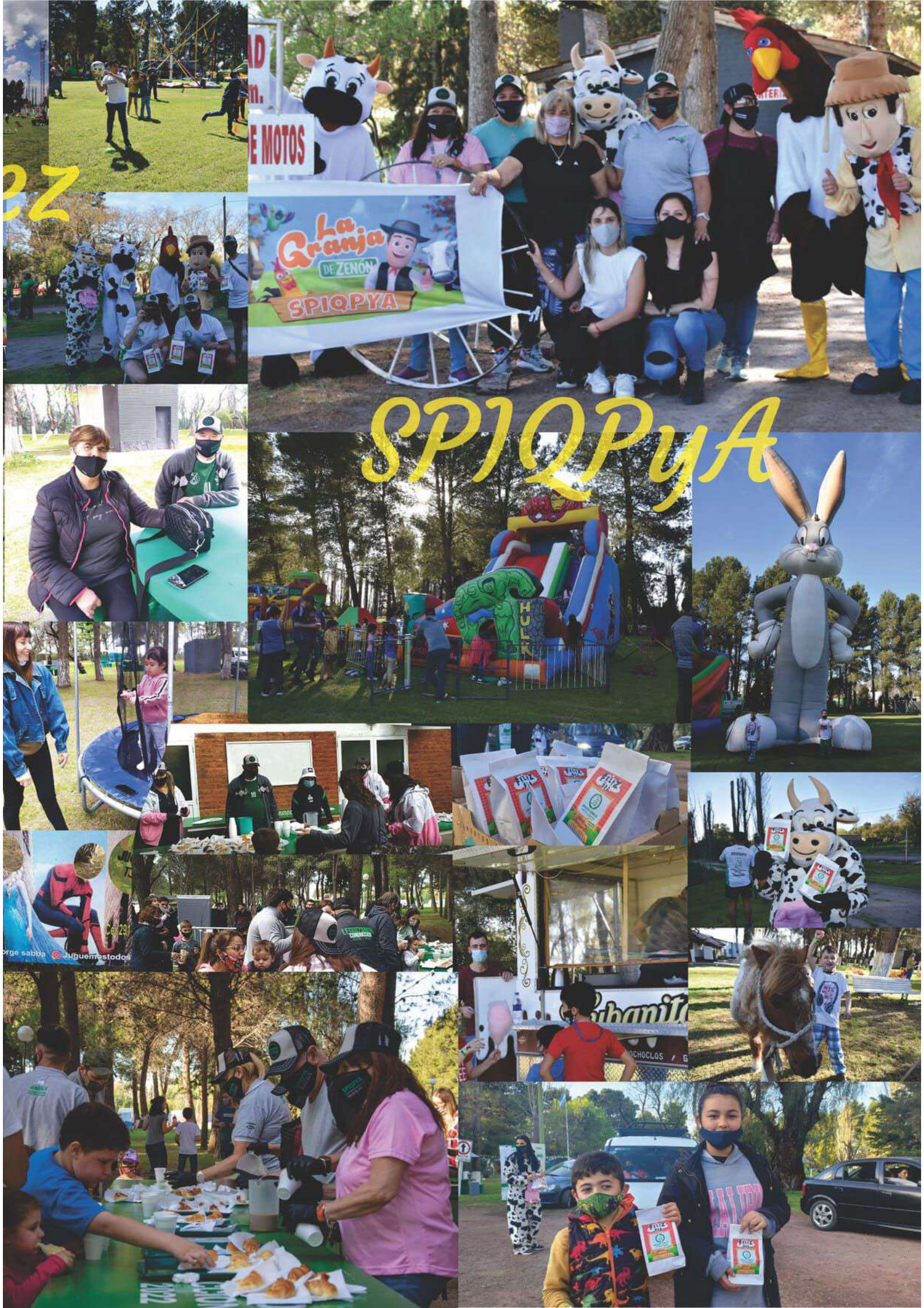
Dow, Unipar, Profertil y
Umbral Tecnológico Empresarial





Día de la Niña





22

ID m.
E MOTOS

La Granja
DE ZENON
SPIQPYA

SPIQPYA

LILYS

Subanitas
BOCHOCLOS

orge sabba @Juguemostodos

BECAS

ESTUDIANTILES

CON ÉXITO



Kiara Mikkelsen

Juana Rubio

Azul Esnaola



Paula Alvarez

Alvarado Román

NIVEL EP Escuela Primaria (1º, 2º y 3º AÑO)					
NOMBRE Y APELLIDO ALUMNO	EDAD	NIVEL	PROMEDIO	TITULAR	EMPRESA
RUBIO JUANA	6	1	MB	RUBIO GERMAN	UNIPAR INDUPA
ROJAS NAHIARA	7	2	MB	ROJAS WALTER	UMBRAL
MIKKESEN KIARA	8	2	MB	MIKKESEN SEBASTIAN	RC
SANTANATOGLIA RENATA	8	2	MB	SANTANATOGLIA MAURO	CELSUR
NIVEL EP Escuela Primaria (4º, 5º y 6º AÑO)					
NOMBRE Y APELLIDO ALUMNO	EDAD	NIVEL	PROMEDIO	TITULAR	EMPRESA
ALGAÑARAZ ALAIZA	10	5	10	ALGAÑARAZ MIGUEL	UNIPAR INDUPA
BAYON VICTORIA	12	6	9,86	BAYON NICOLAS	PBBPOLISUR
FERREIRA ARIZA ORNELLA	11	6	9,71	FERREIRA HUGO	UNIPAR INDUPA
DE ASSIS TOMAS	12	6	9,57	DE ASSIS SERGIO	CONSTRUCCIONES SERTEC
NIVEL SB Escuela Secundaria Básica 1º, 2º y 3º AÑO					
NOMBRE Y APELLIDO ALUMNO	EDAD	NIVEL	PROMEDIO	TITULAR	EMPRESA
POLLIO CATALINA	14	3	9,63	POLLIO FABIAN	PROFERTIL
SANCHEZ TOMAS	13	1	9,55	SANCHEZ LUCAS	UNIPAR INDUPA
AVELLANEDA MILAGROS	14	2	9,41	AVELLANEDA DIEGO	CHRICER
LUPI TIZIANO	13	1	9,4	LUPI RAUL	AUSTRAL
NIVEL SS - Escuela Secundaria Superior 4º, 5º, 6º y 7º AÑO					
NOMBRE Y APELLIDO ALUMNO	EDAD	NIVEL	PROMEDIO	TITULAR	EMPRESA
TOTARO TOMAS	16	4	9,49	TOTARO JAVIER	UMBRAL
RIZZO VALENTINA	18	6	9,47	DANILUK FERNANDO	PBBPOLISUR
CAPURSO MARTINA	15	4	9,47	CAPURSO DIEGO	PROFERTIL
ORTA LAUTARO	15	4	9,44	ORTA ROBERTO	UMBRAL
NIVEL UNIVERSITARIO Y TERCARIO					
NOMBRE Y APELLIDO ALUMNO	EDAD	NIVEL	PROMEDIO	TITULAR	EMPRESA
ALVAREZ ROM PAULA (HIJA)	20	TERC	9,11	ALVAREZ FRANCISCO	PROFERTIL
GILIO MELANY (HIJA)	21	TERC	8,57	RESSIA DANIELA	SERTEC SERVICIOS
CERRA MARIELA CLAUDIA (SRA)	43	UNI	9,88	AVELLANEDA DIEGO	CHRICER
RIBOT FARINACCIO MARTINA (HIJA)	19	UNI	8,54	RIBOT CLAUDIO	PROFERTIL
BECA ESPECIAL					
NOMBRE Y APELLIDO ALUMNO	EDAD	NIVEL	PROMEDIO	TITULAR	EMPRESA
ALVARADO ROMAN	17		9	ALVARADO GONZALO	ADC
ESNAOLA AZUL	19		9,08	ESNAOLA MIGUEL	SERMAT

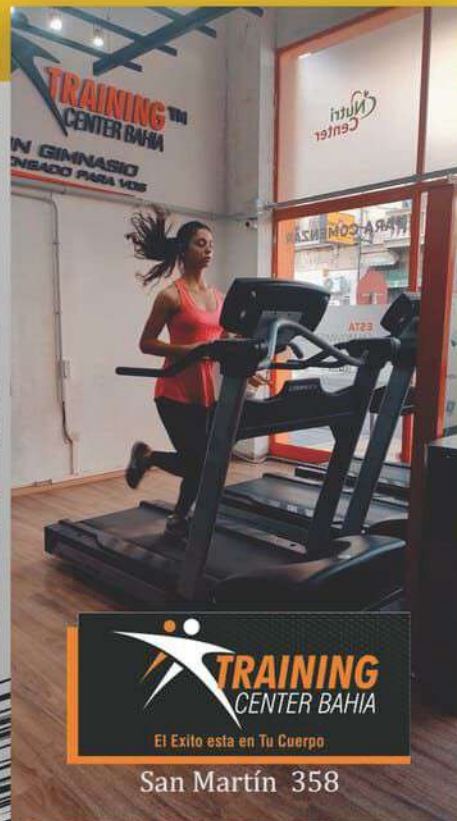
En forma virtual se realizó con éxito el sorteo de entrega de becas 2020 ya que al no haber tenido clases esas becas no pudieron ser entregadas, en su momento. Aún así en las condiciones de pandemia, trabajamos para darle beneficios a los afiliados.



PROMOCIONES PARA AFILIADOS SPIOQPYA

Consultas

0291-4515065
4550402
opción 2



por
Sarmiento 265
Planta
Baja

ASESORA DE SEGUROS
Myriam Juárez

✉ myriamjuarezseguros@gmail.com

☎ 0291-4261784

📘 Myriam Juárez seguros



Mat.90947.SSN





POR CASAS COMERCIALES

cada vez
más
beneficios

depi4ever
DEPILACIÓN DEFINITIVA
MARTÍN FIERRO 584
291 - 412-6891
BAHÍA BLANCA

DESCUENTOS
PARA LOS AFILIADOS AL SPIQPYA
EXCLUSIVOS

BUBU
Ropa para Bebés
@bubu.bebes

BUBU
Ropa para Bebés
INDUMENTARIA INFANTIL
bubu.bebes
12 de Octubre 898
(única dirección)

www.compuexpressbahia.com.ar

COMPUEXPRESS
BAHIA

INSUMOS
INFORMÁTICOS
SERVICIO
TÉCNICO

SARMIENTO 575
291-5723433
BAHÍA BLANCA

Brasil 541
Bahía Blanca

MOTOS
REPUESTO



Gestión



Fuerza

Trabajo duro

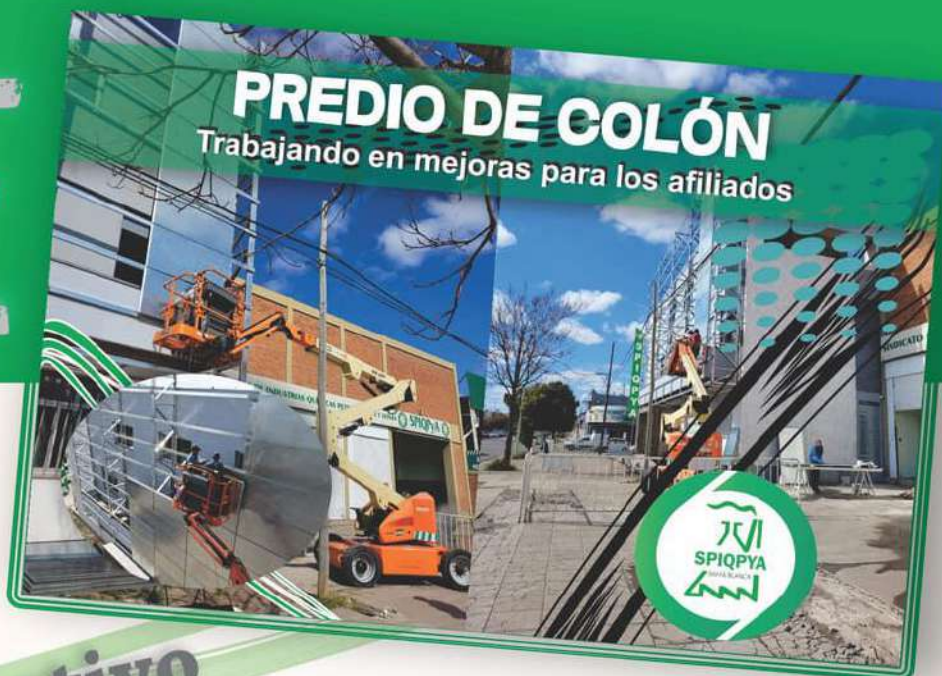
Perseverancia

DIMOS QUE

NO VAMOS A PARAR DE CRECER Y... CUMPLIMOS

CRECE

Solidaridad



PREDIO DE COLÓN
Trabajando en mejoras para los afiliados

Esfuerzo colectivo



**COMPLEJO DE CABAÑAS
VILLA VENTANA**
Trabajando en mejoras para los afiliados

Crecimiento

DIJIMOS QUE

**NO VAMOS A PARAR
DE CRECER**

Y...

CUMPLIMOS

GREMIALES

Trabajamos directamente en el armado de los protocolos para las plantas y lugares de trabajo, siempre con la mira puesta en la prevención, el cuidado de la salud y en minimizar los contagios para todos los trabajadores y trabajadoras, como parte de un trabajo colectivo del sindicato que dio buenos resultados.

Los trabajadores de mantenimiento de Profertil de la empresa Umbral Tecnológico Empresarial (UTE), en asamblea aprobaron por UNANIMIDAD la propuesta de Convenio Colectivo de Trabajo.

LA ASAMBLEA APROBÓ POR UNANIMIDAD LA PROPUESTA DE CONVENIO COLECTIVO DE TRABAJO



gran paso adelante
para los trabajadores de mantenimiento de Profertil

Conflicto SPIQPYA - ENERGEN SA

Producto de la lucha y la unidad, podemos decir que pudimos avanzar en que todos los afectados por el conflicto tengan un puesto de trabajo.



Se están discutiendo distintos convenios colectivos de trabajo

Unipar - Indupa

Huagro

Umbral Logística planta Profertil

RC Electro Industrial (planta Air Liquid)

Celsur planta Dow

Se aprobó por unanimidad el Convenio Colectivo de Trabajo de los trabajadores de mantenimiento de la empresa Umbral Tecnológico Empresarial (Planta Dow)

se aprobó por unanimidad

el Convenio Colectivo de Trabajo de los trabajadores de MANTENIMIENTO (Planta Dow) Empresa: Umbral Tecnológico Empresarial S.A.



La entrega de chombas, fue parte de seguir trabajando con los afiliados, generando un hecho para aportar a la unidad, luego de tiempos difíciles y preparándonos con fuerza para los nuevos desafíos que se vienen.

La petroquímica

Dow anunció el cierre de su planta en Santa Fe

La multinacional confirmó que dejará de operar su planta de producción en la localidad de San Lorenzo. Quedarían sin trabajo unos 110 empleados

Al tomar estado público esta noticia conversamos con Julio Leguizamón Secretario General del SPIQPyA



DOW anunció el cierre de la planta de San Lorenzo y consultado Julio Leguizamón por este tema nos comenta que la situación ahí es parte de un momento internacional en el que la gran mayoría de lo que se produce se exporta y la decisión no tiene que ver con la economía argentina.

Es una decisión que impacta muy fuerte por lo que significa históricamente, que la primera planta que instaló DOW hace más de 50 años y fue uno de los inicios de la actividad petroquímica en la argentina, constituyendo un cordón industrial muy importante, como es el de San Lorenzo, se vaya del país.

Además agregó, es la única fábrica de poliuretano, que hay en la argentina, nos quedamos sin materia prima para colchones y material interno para los autos, etc. Ellos tienen fábricas de los distintos productos repartidas por todo el continente,

si mañana cierran una en China o abren en otro país y cierran aquí, es una decisión económica de una empresa multinacional y ahora solo depende de la negociación que establezca el gobierno.

Nos cuenta que lo llamaron para darle la tranquilidad de que siguen con los planes de inversión que tenían para Bahía Blanca. A su vez reafirma que las plantas del Polo Petroquímico en Bahía Blanca no pararon de funcionar en toda la pandemia, con un protocolo muy ajustado y mucha participación del sindicato...PERO NO PARARON NUNCA.

Esto que ocurre es uno de los motivos por los que siempre planteamos que debemos estar preparados y que las conquistas que tenemos, solo con mucha fuerza, unidad y una conducción sólida, podremos mantenerlas.

Los martes y jueves los equipos con trabajadores de todas las plantas y empresas que pertenecen al SPIQPYA disputan el tan codiciado torneo. Recuperamos, luego de tanto tiempo de aislamiento, además de la presencialidad, el espíritu de unidad y solidaridad que el deporte siempre nos brinda. Cerca de 22 equipos entre veteranos y regulares serán parte de este torneo.

COMENZÓ EL 12 DE OCTUBRE

**8° TORNEO DE FÚTBOL
"SPIQPYA"**

**CON TODA LA FUERZA
Y UNIDAD
DE LOS PETROQUÍMICOS**



**PROTOCOLOS
ESTRICTOS**

1. Solo podrán ingresar al predio los jugadores y cuerpo técnico. Se encuentra prohibido el ingreso de familiares o amigos.
2. Se debe ingresar al predio veinte minutos antes del partido. Los horarios de comienzo y finalización serán estrictos. Se exigirá puntualidad para evitar esperas y aglomeración de personas.
3. En la entrada del predio se realizará control de temperatura.
4. Cada equipo tiene asignado un puesto (1, 2, 3 y 4) que será debidamente notificado antes de cada encuentro. En el mismo se realizará la entrada en calor previa al partido y se deberá, en lo posible, estacionar los vehículos lo más próximo a ese punto. **EN NINGÚN MOMENTO SE DEBE ABANDONAR EL PUESTO ASIGNADO YA QUE FUNCIONA COMO BURBUJA DEL EQUIPO.**
5. Ingresarán a la cancha solamente los jugadores y cuerpo técnico. Se mantendrá distancia en el banco de suplentes y se deberá utilizar barbijo. Solamente se podrá quitar el barbijo al momento de ingresar al campo de juego.



6. El comienzo de cada partido (como el complejo cuenta con 2 canchas) será escalonado (respetando la distancia social), para evitar que el ingreso y finalización de cada partido sea en simultáneo y por consiguiente la aglomeración de personas. Ej: cancha nro. 1 comienza a las 21hs; cancha nro. 2 a las 21.05hs.

7. Se encontrará disponible en el campo de juego alcohol en gel y otros elementos de desinfección como rociadores con mezcla 70/30 alcohol o productos recomendados para la correcta sanitización.
8. Al finalizar el partido, todos deben utilizar barbijo o tapabocas y abandonar la cancha, dirigiéndose directo a sus vehículos y retirarse del predio.
9. Se estipulará un tiempo de 10 minutos entre cada partido en la misma cancha para evitar que las personas que finalizaron un partido y los que llegan a jugar se crucen en el campo de juego.

NI UN PASO ATRÁS

hemos logrado durante la pandemia, dar una respuesta eficiente y sería de parte de los trabajadores.



Nos exigimos cuidados extremos, **PARA NO DAR, NI UN PASO ATRÁS** en el cuidado de nuestra salud y de nuestros puestos de trabajo.

solidaridad

Comienza a reunirse el grupo

RENACER

todos los miércoles
en salón SPIQPyA de Sarmiento 265

RENACER
grupo de ayuda mutua para padres que compartimos
la dolorosa experiencia de haber perdido algún hijo.

**POR CONSULTAS COMUNICARSE CON
GRACIELA 2915 75-3917**

grupo de ayuda mutua para
padres que compartimos
la dolorosa experiencia
de haber perdido algún hijo.

**SOLIDARIDAD
SPIQPyA SIEMPRE**

El SPIQPyA en conjunto con Las Águilas Bahía Blanca realizó una importante donación de ropa a Maira Hernández del barrio 5 de Abril, destinada a los que más lo necesitan. En momentos de tanta desigualdad **SER SOLIDARIO** es muy importante como trabajadores y como sindicato.

SOLIDARIDAD SPIQPyA

En momentos difíciles para todos, de necesidades y cuidado de la salud de nuestros compañeros como de toda la comunidad, la solidaridad es permanente y directa. junto a Ayudenme a Ayudar realizamos una donación de sábanas, toallas, toallones y acolchados, todos en muy buen estado provenientes de nuestro predio de Villa Ventana.

CRUZADA SOLIDARIA

Los Petroquímicos **somos
solidarios**

**para colaborar
comunicarse con**

**(0280)4867185
MALENA VAZQUEZ**
Angel Brunel 1302 esq Neuquén
casa blanca, en la esquina Barrio Pedro Pico

**CRUZADA SOLIDARIA SPIQPyA
- Bahía Blanca - Chaco -**

Los gremios integrantes de la agrupación "Azul y Blanca" conformada por una decena de sindicatos de la CGT local, distribuyeron más de 1000 bolsas de alimentos. Parte de esos alimentos se recibieron del ministerio de desarrollo de la provincia, aquí se completaron con más productos de supermercados locales y se confeccionaron las bolsas para su distribución. La logística la realizó cada uno de estos gremios con sus respectivos centros de recepción. SPIQPyA llevó 60 unidades a Estela Correa de Juntos por los necesitados del barrio Noroeste y 60 para Manos Unidas de Bahía Blanca en Angel brunel 1302 esquina Neuquén.



Nacimientos



SOY GENESIS ABIGAIL
CATRILAF
NACI EL 28/04/20
AFILIADO: RAMON CATRILAF
EMPRESA: CELSUR
MAMÁ: MAGALI BONILLA



SOY JUAN IGNACIO ZOTTA
NACI EL 23/06/20
AFILIADO: GABRIEL ZOTTA
EMPRESA: SPIQPYA
MAMÁ: CLAUDIA ALBORNOZ



Beneficios

PARA LOS AFILIADOS/AS al SPIQPYA

★ AJUAR PARA TODOS LOS RECIÉN NACIDOS Y FOTO EN LA REVISTA .

★ OBSEQUIOS PARA LAS MADRES DE LOS RECIÉN NACIDOS ASOCIADOS
AL FAMSS Y FASS .



SOY OLIVA NAVARRO
NACI EL 04/12/2019
AFILIADO: LUCAS NAVARRO
EMPRESA: DOW
MAMÁ: LIA CAMILA CASTILLO



SOY LUPE CASATARO
NACI EL 26/02/2021
AFILIADO: IGNACIO CASATARO
EMPRESA: UTE
MAMÁ: PAZ ROCÍO



SOY DELFINA PERIN
NACI EL 06/05/2021
AFILIADO: CHRISTIAN PERIN
EMPRESA: UTE (DOW)
MAMÁ: MAIRA



SI QUERÉS QUE TU BEBÉ SALGA EN LA REVISTA, envíanos a administracion.spiqpya.com.ar o al 2915757439

Foto / Nombre del bebé / Nombre de los papis (Afiliado/a) / Fecha de nacimiento y empresa

Con la participación del SPIQPyA, se creó la delegación local de la Federación Marítima, Portuaria y de la Industria Naval de la República Argentina (FeMPINRA), que será conducida por Luis Pérez.



Esta nueva organización sindical agrupa a gremios con injerencia en el puerto de Ingeniero White y está comandada por Luis Oscar Pérez, titular del sindicato de Dragado y Balizamiento.

Julio Leguizamón, Secretario General del SPIQPyA, a puesto de relieve la importancia de esta iniciativa en defensa de los trabajadores...

"la federación portuaria a nivel nacional creó una delegación en Bahía Blanca y nuestra intención de participar es una cuestión de representación dentro del área donde tenemos afiliados petroquímicos, hay que tener en cuenta que el puerto tanto en el consorcio como en distintas entidades empresariales, tienen representantes, pero no tienen la contraparte sindical. La idea es dar equilibrio a la relación de fuerzas dentro del puerto entre lo que es la representación de las distintas empresas y todas las actividades. También tener una contraparte sindical a través de los gremios que están dentro del área portuaria, como es nuestro caso."

Secretaría de Seguridad, Salubridad y Medio Ambiente



La pandemia ocupó obligadamente el centro de la escena y el cuidado de la salud, minimizar los contagios y la prevención de las distintas situaciones han sido y seguramente serán temas prioritarios de nuestra actividad diaria.



Sebastián Gimenez

PROTOCOLOS

Desde que se decreta la EMERGENCIA SANITARIA y el AISLAMIENTO OBLIGATORIO como medida para frenar la propagación del virus COVID 19, se pone en marcha un sistema de fases con restricciones de circulación y teletrabajo, turnos rotativos y personal de recambio. Producto de la fuerza del sindicato y la contundencia de nuestro trabajo, pudimos sentar en una misma mesa a todos los actores necesarios para tomar decisiones.

Desarrollamos los protocolos para el acceso a Villa Ventana, de las oficinas de Sarmiento, de Colón y Teniente Farías, de General Cerri y de muchas actividades como el día de la niñez, del próximo torneo de fútbol interno, entre tantas otras.

Realizamos recorridas permanentes e inspecciones dentro de las distintas plantas del polo industrial como Dow, Unipar Indupa y Profertil, en las que brindan servicios de mantenimiento, logística y servicios generales dentro de sus instalaciones como en las instaladas en el Parque Industrial como Sermat y Masa PRFV Ollearis. En estas se detectaron posibilidades de mejoras que hemos impulsado y logrado en muchos casos.



Estamos orgullosos de ser parte de una organización que supo poner por delante la salud de los trabajadores y que esto no fuera utilizado en desmedro de las conquistas y beneficios que este sindicato logró en todos estos años.

Tuvimos con el protagonismo de una comisión interna y las secretarías involucradas especialmente la de Gremiales, fuertes peleas por garantizar las condiciones necesarias de prevención de contagios.

Así en parada de planta, donde se tensan todas las normas de trabajo pudimos garantizar condiciones que mejoraron notablemente las que proponía la empresa originalmente, aun contratando servicios especiales de laboratorio que permitieron que la respuesta fuera inmediata. Supimos ponernos firmes y avanzar mucho en el cuidado de nuestra salud.