



**SPIQPyA**  
Bahía Blanca

# JUNTOS

Diciembre 2014

revista



Desde que asumimos,  
logramos cosas impensadas para  
los trabajadores y sus familias.

# TODO CAMBIO



Cerramos 4 años de gestión y  
demostramos que se puede  
lograr mucho más.



**PARA IR CON MÁS FUERZA  
POR LO QUE NECESITAMOS,**

**TODOS A VOTAR**

**10, 11 y 12 de  
diciembre de 2014.**



# TURISMO SPIQPyA 2015

## COSTOS DE LA TEMPORADA



3 departamentos en el Barrio Las Dunas, Dirección: Del Cazón 258.

Depto N° 1: 5 personas (\$4900 la semana)

Depto N° 2: 6 personas (\$5600 la semana)

Depto N° 3: 4 personas (\$4200 la semana)

Del 5 de enero hasta el 9 de marzo. Incluye el cambio de ropa blanca (sábanas y toallones cada 2 días)

### MONTE HERMOSO



### NECOCHEA

3 departamentos en el edificio de calle 89 N° 241  
Todos para 4 personas

Depto 1 C: (\$4550 la semana)

Depto 1 D: (\$4550 la semana)

Depto Planta Baja D: (\$4550 la semana)

Del 5 de enero hasta el 2 de marzo.

Departamento en la calle 21 N° 834

4 personas (\$4550 la semana)

Del 5 de enero hasta el 2 de marzo.

### MIRAMAR



### MAR DEL PLATA

2 Departamentos en la calle Buenos Aires 2049, Edificio Ariel

Depto 11 C: 5 personas (\$5250 la semana)

Del 5 de enero hasta el 2 de marzo.

Se encuentran disponibles las cuatro cabañas del complejo que el Sindicato posee en Villa Ventana.

3 son para 5 personas con posibilidad de 6 y tienen un valor de \$ 750 por día.

La restante es para 3 personas con posibilidad de 4 y un valor de \$ 600 por día.

Incluye desayuno y la ropa blanca (sábanas y toallones).

### Complejo Turístico VILLA VENTANA



No se reserva telefónicamente. El pago del alquiler puede ser en efectivo o por casas comerciales hasta en 3 cuotas. La primera cuota es la seña del alquiler, por lo tanto la misma no se reintegra aunque se cancele la estadía (sin excepción).



# Un salto adelante

Hemos tenido un impresionante crecimiento en estos 6 años, demostramos muchas cosas pero principalmente hicimos lo que dijimos y cumplimos con nuestro compromiso.

Hoy la realidad es distinta, muchos piensan que las conquistas logradas estuvieron siempre y no que costaron años de sacrificios, y que muchos han quedado en el camino.

A todos les decimos que tenemos frente a

al igual que los que se ofrecen como alternativa.

El gran desafío que tenemos para mejorar más las condiciones de trabajo, hacerle frente a la inflación, al ajuste y al impuesto al salario, requiere hacernos más fuertes de lo que hoy somos.

Por eso les decimos:

A los viejos compañeros de cada planta que saben lo que se caminó, lo que dejamos y lo que se luchó.

A los nuevos trabajadores que nos tienen junto a ustedes siempre, pero ven las condiciones de trabajo como eternas y no piensan, ni por un instante, que podemos perderlas.

Los que tenemos enfrente no dudarán en hacernos retroceder, si nos encuentran débiles.



nosotros empresas muy poderosas y un gobierno que va a querer seguir metiendo la mano en nuestro bolsillo para llegar a sus planes,



A las familias de los químicos y petroquímicos que en muchos casos vivieron y viven en carne propia como los cambios y mejoras en las condiciones laborales y salariales repercuten directamente en cada casa y han podido aprovechar, lo conquistado y lo desarrollado en lo social y recreativo.

A todos, les pedimos su respaldo. Su respaldo y apoyo es vital para los tiempos que viviremos. Se harían un festín con nuestros logros si ven débil a nuestro sindicato.

Debemos dar un salto para adelante, **nosotros**

**estamos dispuestos a hacerlo.**

El voto masivo de todos los compañeros en estas elecciones es clave para respaldar lo hecho y es una necesidad para avanzar.

Hemos logrado constituir una Lista, como la expresión más firme de unidad para nuestros objetivos, con el respaldo e integración de todas las Comisiones Internas y Delegados.

Nos quieren hacer creer que “ya está”, porque no hay otra lista. Nosotros sabemos que no es así y que las empresas especulan para que los trabajadores, no utilicemos esta elección para demostrar fuerza y respaldo. Insistimos, empresas y gobierno nos necesitan sin fuerza.

**PARA AVANZAR EN LO CONQUISTADO; PARA HACERLE FRENTE**

**A LA INFLACIÓN, EL IMPUESTO AL SALARIO Y EL AJUSTE,  
HAGÁMONOS MÁS FUERTES  
10, 11 y 12 TODOS A VOTAR**

## Fiesta de Fin de Año 2014

11:00 Hs.  
Apertura



Juegos y Sorteos

A Cargo de Piedra Libre  
entretenimiento  
para toda la familia.

13:00 Hs Almuerzo

Entretenimientos  
Premio

**BANDAS EN VIVO**

Con la presentación especial de



# El camino que nos trajo hasta acá

Extracto del mensaje de Julio Leguizamón en el plenario de delegados y comisión directiva del 8 de julio de 2014



“Un pueblo que olvida la historia está condenado a repetirla” y nosotros lamentablemente la repetimos varias veces y hasta nos hemos olvidado que la repetimos. Yo me acuerdo antes del año 1993, antes del paro de Indupa, el sindicato era muy fuerte; y tal vez acá hay gente de esa época y se acuerda de cuando se negociaba el cubrimiento de vacaciones, de cuando se negociaban un montón de cosas; las horas se pagaban a 500, los premios eran altísimos, o sea: había una fuerza

importan-tísima del sindicato; las comisiones internas, la de Petropol, la de Indupa, todas las comisiones internas que estaban en el sindicato eran muy fuertes. Negociaban y conseguían cosas, eran respetadas y tenían el acompañamiento de toda la gente. Era un respaldo muy grande, uno lo vivía. Pero, como les digo, no tenemos que olvidarnos de la historia. Llegó un momento en el

cual esa gente, que dirigió el gremio, que dirigía las comisiones internas y que tenía el respaldo de la gente, fueron traicionados y pasó lo que pasó en el 93, por la traición de dirigentes, por la traición de mucha gente. Y después del 93 el sindicato cayó otra vez, no se podían conseguir las cosas, realmente hubo una caída importante de parte de nosotros. Hubo una pequeña recuperación, por el año 95, principios del 96.

## Mucha fuerza no íbamos a poder hacer

El sindicato se empezó a recuperar pero el 4 de noviembre del 96, echaron 150





## Hubo que arrancar de cero otra vez

La gente se desafiló en forma masiva y hubo que revertir todo eso. Hubo que arrancar de cero nuevamente, por

compañeros en un solo día. Fue en Polisur, en Petroquímica, en Petropol, y nuevamente volvió a caer el sindicato. Cuando Dow llegó dijo que teníamos que estudiar inglés y computación, fuera del horario de trabajo. Así que, fuera del horario de trabajo, teníamos que estudiar inglés y computación, y aparte teníamos que pagar los cursos. Nosotros pagábamos, hacíamos el turno rotativo e íbamos a estudiar. Y no había mucha fuerza para hacer, porque **vos ibas al curso de inglés y estaba la gente del sindicato estudiando**; o sea que mucha fuerza no íbamos a poder hacer. Por ahí uno se olvida de esas cosas, porque hoy, si le planteamos a nuestra gente que tiene que pagar y asistir fuera del horario, seguramente se van a reír. Pero en ese momento pasó y perdimos cientos de compañeros en un solo día y nadie hizo nada.

tercera vez. En el medio de todo ese trabajo, de re-afiliar gente, de recuperar el sindicato a través de las comisiones internas, vino la época de la tercerización. Y por eso yo digo que a veces uno tiene que recordar ciertas cosas, porque en la época de la tercerización, desde el sindicato te decían que **no se podía hacer nada**, que las cosas eran así, que no tenías alternativa. Y se empezó a tercerizar, se empezaron a perder condiciones de trabajo, y tampoco se hizo nada desde el sindicato. Y el que quería pelear era mal visto, era perseguido, no era atendido. Y

había traiciones por todos lados, o sea, la empresa lograba su objetivo. Tercerizó, precarizó el trabajo y otra vez hubo que remontar.

## Que esa gente no esté

Después del 2006, a nosotros, en Dow, nos pasó lo mismo que le pasó a Indupa en el 93. Fuimos traicionados por los dirigentes. Y había que tomar una decisión importante, como dirigente y como compañero de trabajo, que fue esa asamblea, la asamblea que destituyó a la comisión directiva, que también fue importante, porque a partir de ahí quedaron en el camino dirigentes que durante 14 años habían traicionado a los trabajadores. Era la única forma de revertir esa historia: que esa gente no esté. Fue lo primero que hicimos y después empezamos a trabajar, para revertir la situación que teníamos con los compañeros.



El 26 de Noviembre **FUERTE RESPALDO**  
10,11 y 12 de Diciembre, elecciones del SPIQPyA Bahía Blanca

# “Tenemos frente a nosotros empresas muy poderosas”



900 trabajadores de un padrón de alrededor de 1500 en el Predio de General Cerri, expresaron su apoyo a la actual conducción del Sindicato de Julio Leguizamón, secretario general.

Un predio que rebalsó de gente, el salón lleno, la carpa y las mesas al aire libre daban la magnitud del respaldo a Julio Leguizamón. Está claro que nos quieren hacer creer que, porque no hay otra lista, las elecciones ya están que resta solo un trámite y que ir o no ir a votar no cambia nada. Nosotros sabemos que no es así y que las empresas especulan para que los trabajadores no utilicemos esta elección para demostrar fuerza y respaldo. Insistimos, empresas y gobierno nos necesitan sin fuerza. El voto de cada uno nos hace fuertes a todos.

La cena del 26 de noviembre expresó el gran apoyo de los trabajadores a la lista presentada, que cuenta también con el respaldo e integración de todas las comisiones internas y delegados.

En este período tras la recuperación sindical, los trabajadores han pasado a escribir su propia historia, que tiene como un hito al contundente paro del 8 de julio de 2009. “Fue una bisagra en la historia del sindicato”, señaló. Ese día los trabajadores paralizaron completamente el Polo Petroquímico de Bahía Blanca, demostrando la fuerza de la clase obrera con la nueva conducción.

En su intervención destacó algunos de los logros del período, como haber logrado recuperar económicamente al sindicato, cerrar convenios, evitar los despidos y avanzar contra la tercerización. “En la década de finales del '90, cuando hubo una tercerización y había cambio de empresas, era normal que las empresas te digan que quedaba gente afuera. El sindicato también avalaba que quedara gente afuera. Y nosotros demostramos que eso es mentira.”

**Todo este avance TIENE QUE ESTAR EN LA ELECCIÓN del 10, 11 y 12 de Diciembre. METELE FUERZA PARA SEGUIR POR MÁS.**



# Orgullosos por lo que conseguimos Haciéndonos fuertes para lo que se viene...

*“Mejor que decir es hacer, mejor que prometer es realizar”*

## CERRAMOS UNA ETAPA

Este sindicato lo recuperamos tras muchos años en que respondió a los intereses de las empresas. Para los trabajadores solo había divisiones, enfrentamientos, pérdida de conquistas y despidos cuando intentábamos organizarnos, dejándonos indefensos frente a empresas muy poderosas y a un gobierno que descargó sobre los trabajadores gran parte de sus propias crisis y las generadas por los gobiernos anteriores.

No solo se quedaron con el dinero de los afiliados: también

sembraron la decepción de que **nada se podía hacer**, no permitiendo crecer ni desarrollar nada a favor de los trabajadores y generando el miedo en las familias. “El que defiende sus derechos va a ser despedido”; eso era lo cotidiano.

## ESTAMOS EN OTRA

Hoy tenemos un sindicato fuerte, reconocido y respetado en todos los ámbitos.

Con la lucha mejoramos



visiblemente las condiciones de trabajo, las salariales, nuestra organización, y estamos desarrollando un gran trabajo social y deportivo.

Desde el histórico paro activo del 8 de julio que nos permitió unificar a todas las empresas del Polo Petroquímico en una medida de lucha que paralizó el 70 por ciento de la producción petroquímica de la Argentina. Eso nunca antes había ocurrido desde que se creó el Polo. Desde ahí en adelante, conquistamos la Paritaria única, que nos permite tener fuerza para pelear por aumentos superiores a la

### DE LA SENTENCIA...

**“RESUELVO:1). CONDENAR a ALONSO CARLOS ALBERTO, MENENDEZ RAUL OSCAR y a SAADE ADALBERTO, ....., como co autores penalmente responsables del delito de Defraudación por Administración Fraudulenta o Infiel ...”**

**“...teniendo a su cargo la administración, el manejo y el cuidado de los bienes del referido gremio, haberse procurado un lucro indebido para sí y/o para terceros, en violación de los deberes que le eran impuestos por la normativa vigente para quienes detentaban dichos cargos, lo cual perjudicó los intereses que les fueron confiados por la entidad gremial que lo envistió de tales facultades, a través del apoderamiento ilegal de dinero, muebles y útiles de la entidad. De esta manera, concretamente, desviaron del patrimonio del sindicato la suma de \$131.218.”**



mayoría de los gremios; con cláusulas de reajuste que mantienen abierta la negociación salarial cuando esta supera lo acordado. El aumento del piso salarial de la mayoría de las contratistas (en algunos casos superó el 100 por ciento) fue otra conquista que dignificó el trabajo de nuestros compañeros y nos dio una gran fortaleza como organización gremial, que a partir de eso se hizo sentir en todo.



## NOS HACEMOS FUERTES CONTRA LA PRECARIZACIÓN

La manera más profunda de enfrentar la precarización laboral fue dando una firme pelea por lograr que la inmensa mayoría de las empresas, por pequeñas que fueran, tuvieran su propio convenio y todos ellos fueran a la suba, con muchísimas asambleas y luchas en cada empresa. Su máxima expresión fue la lucha que

abarcó el paro del 10 de abril y los dos días de concentración en las puertas de Mega que todos dimos; y hoy estamos discutiendo su convenio colectivo.

En cada una de estas luchas, los delegados, las comisiones internas y el conjunto de los afiliados fueron los protagonistas. Sin ninguna duda esto lo impulsamos desde la dirección del sindicato, porque sin el protagonismo de la mayoría no podemos crecer. Algunas son de gran importancia para su generali-

zación a futuro.

*El turno* que hemos logrado en Dow luego de más de 7 años de pelea, que hoy se expresa en 264 horas menos de trabajo, mayor cantidad de días de vacaciones, con 19 por ciento de aumento de convenio y, por sobre todo, con el fin de esas 7 mañanas tardes y noches llegando a reducir en un 30 por ciento las carpetas médicas, permitiendo que los trabajadores recuperemos muchas horas junto a las familias.

Los más de 150 trabajadores fueron efectivizados terminando con la tercerización de dos empresas contratistas pasando a Indupa y manteniendo las conquistas logradas, rompiendo así con una historia de pérdida de puestos de compañeros cuando había un cambio de empresa.

ANTES		AHORA	
5	Diurno	2	Mañana
2	Franco		24 Horas
7	Mañana	2	Tarde
2	Franco		24 Horas
7	Tarde	2	Noches
1	Franco	4	Franco
7	Noches		
4	Franco		

- \* 33 días menos trabajadas en el año
- \* Turnos de 8 y no de 12 horas.
- \* Mayor cantidad de días de Vacaciones.
- \* Aumento del 19% firmado en el convenio.
- \* 30% de carpetas médicas menos.

**hasta los médicos nos decían**  
"cuando mas corta es la rotación, el cuerpo sufre menos"

El despido arbitrario producido en Indupa motivó la movilización de todo el gremio desde distintas empresas y, con un rol destacado de la agrupación 8 de Julio, terminó con la inmediata reincorporación.

La incorporación de los trabajadores de Huanguelén, que con su lucha se hicieron parte de nuestro sindicato, también deja a las claras que estamos en expansión y crecimiento.

Mencionamos solo algunas de las tantas que en cada empresa se lograron producto de una línea de lucha que pusimos en marcha desde el principio.

## CRECER PARA LOS AFILIADOS Y SUS FAMILIAS

Esto es solo una parte de lo que creemos son importantes

avances, porque el aumento patrimonial del sindicato fue muy grande, los servicios que se brindan son cada vez más completos y complejos.

Pudimos demostrar judicialmente que se había estafado a todos los afiliados y esto cerró años de habladurías. La sentencia los declaró “culpables de defraudación”.

Tomamos las cosas con seriedad y firmeza; por eso pudimos mejorar enormemente el predio de Cerri, al que van muchísimas familias; agregamos la preparación de las canchas de fútbol, fogones e instalaciones en todo el predio; todo esto, más las piletas, hacen hoy un lugar más que digno para todos. Pusimos en marcha el nuevo y hermoso Complejo de Cabañas de Villa Ventana, con pileta descubierta y climatizada, con quinchos y excelentes cabañas



que rápidamente multiplicaremos en número.

Desarrollamos impresionantes actividades colectivas, como el festejo del Día del Niño, la fiesta de Fin de Año y la Escuelita de Verano, en las que participan miles con alegría y entusiasmo.

El campeonato de fútbol demostró que es posible compartir y competir rompiendo con el famoso **no se puede**, que nos machacaron para que no hagamos nada y estemos al servicio de las empresas, transformándose en un evento esperado y protagonizado por muchísimos afiliados y sus familias.

Numerosos afiliados que no son delegados o familiares son parte activa de la organización; así la Subcomisión de Mujeres se ha constituido como una referencia, garantizando el viaje al Encuentro Nacional de Mujeres y muchísimas actividades, como las clases de





patín, de inglés, entre otras.

Dimos un salto importante al constituir la Comisión de Deportes, un lugar de trabajo para todos los que quieren aportar, que ha sacado adelante el primer campeonato de fútbol y hoy se esfuerza para que el segundo sea un éxito también. Así, las bicicleteadas solidarias y las competitivas ya son parte de nuestra agenda.

La creación del Centro de Jubilados del sindicato ha sido de gran importancia y destaca-



mos su crecimiento y participación. Es una herramienta muy útil para pelear por las necesidades de nuestros jubilados y para ayudar a los más jóvenes a comprender que no todo fue siempre como hoy.

## UN BUEN BALANCE SIRVE PARA UNA GRAN APUESTA AL FUTURO

"La única verdad es la realidad". Logramos grandes avances en las condiciones de trabajo y en lo salarial. Esto nos obliga a levantar siempre los objetivos y luchar por más, fundamen-

talmente porque lo necesitamos. Logramos sanear la cuentas del sindicato, demostramos que los fraudes denunciados eran ciertos y hoy tenemos un patrimonio diez veces superior al de cuando asumimos (datos de la asamblea ordinaria de 2014). Poner en orden nuestra organización no fue tarea fácil. Si nuestros compañeros saben que con la lucha es posible avanzar; si nuestros compañeros saben que la organización está al servicio de sus necesidades; si los logros permiten que todas nuestras familias estén mucho mejor que antes, entonces, hemos cerrado una etapa importantísima.

## NO ESTAMOS SOLOS

Hemos dado grandes pasos en nuestra relación con muchos sectores sociales y creemos que es momento de dar pasos importantes para profundizar nuestra lucha. El encuentro con Las Águilas, la selección de fútbol ciego de Bahía Blanca, además de llenarnos de orgullo en la lucha por la inclusión, nos permitió recibir en nuestro sindicato a la selección nacional de fútbol para ciegos (los Murciélagos) creando inmejorables condiciones de trabajo conjunto.

La incorporación a la CGT como sindicato independiente en el ámbito nacional fue un paso grande en el camino de nuestro fortalecimiento como gremio tanto local como nacionalmente.

Fuimos solidarios con muchas luchas de distintos sectores y lo ejemplificamos en el repudio a

la criminalización de Camioneros y de Docentes de Tierra del Fuego.

## A PARTIR DE AHORA DEFENDAMOS ESTA REALIDAD

“Quiero invitarlos a que se sumen, que se sumen a la Agrupación, que se sumen a todas las comisiones y sub-comisiones, para acompañar al sindicato en el crecimiento y para el futuro. Quiero agradecer realmente este momento porque, quien hace muchos años como delegado y muchos compañeros que también fueron delegados en otras épocas, sabemos muy bien de lo que hablamos cuando decimos que el sindicato era diferente. Y por ahí, uno pierde de vista el cambio, porque hoy tenemos otras realidades, pero esa



realidad que hoy tenemos hay que defenderla para que ese sindicato del pasado, donde los delegados no teníamos lugar, en donde no podíamos crecer, en donde no se avanzaba y sólo se retrocedía, no vuelva a repetirse. Así que a partir de ahora defendamos esta realidad, este sindicato y a esta conducción, para seguir avanzando y creciendo.

“La inflación, el impuesto al salario y el ajuste nos exigen un rol activo para enfrentarlos; esto nos debe marcar a fuego. Tu compromiso es parte de esta lucha junto a decisiones que debemos tomar. En estos años enfrentamos a empresas muy poderosas y no bajaremos la guardia. Respaldemos con nuestra presencia activa los logros alcanzados y pongamos fuerza para ir por más”

(Julio Leguizamón)





## UN GOLAZO A LA INDIFERENCIA

La lucha diaria por la inclusión, que dan de manera ejemplar Las Águilas de Bahía Blanca y los Murciélagos como Selección Nacional nos ha arrancado la admiración y respeto.

Por este motivo nos sumamos a colaborar y fundamentalmente tomamos como propio este desafío.

El campeonato de Fútbol se transformó en una herramienta más de lucha por la unidad y eso nos llena de orgullo.

La participación activa del equipo de futbol ciego Las Águilas en nuestro torneo es parte de este camino.



## CUADRANGULAR POR LA INCLUSION

CUADRANGULAR INCLUSIVO PARA CERRAR EL AÑO DEPORTIVO ....  
 Auspiciado por el SINDICATO DEL PERSONAL DE INDUSTRIAS QUIMICAS, PETROQUIMICAS Y AFINES DE BAHIA BLANCA, ...a confirmar el sábado 13, estamos evaluando las alternativas del lugar en nuestra ciudad, donde estarían presentes tres equipo de futbol sala ciego y un equipo del personal del sindicato.

En la próximas horas detalles de los participantes....

MUCHISIMAS GRACIAS A LAS AUTORIDADES Y A LOS AFILIADOS DEL SINDICATO, QUE NOS HACEN SENTIR LO QUE SOMOS....MUCHAS GRACIAS.



## **ATENCIÓN**

La Junta Electoral informa a todos los Afiliados al S.P.I.Q.P. y A. aptos para votar en las Elecciones Generales de Comisión Directiva, a llevarse a cabo los días 10, 11 y 12 de Diciembre de 2014, **que únicamente podrán votar con carnet actualizado del S.P.I.Q.P. y A. ó DNI.**

No podrán votar aquellas personas que se presenten con carnets del SPIQPyA en los cuales el número de Afiliado no coincida con el número de Afiliado del padrón electoral.

**Recordamos que están a su disposición en la sede Gremial, los Padrones Electorales para su consulta.**

## **10, 11 y 12 de Diciembre de 2014** **HORARIOS Y LUGARES DE LAS URNAS**

### **ELECCIONES COMISIÓN DIRECTIVA - Período 2014 - 2018**

**URNA N° 1 FIJA** en Profértil, para Profértil, UTE Politec y otros (Profertil), Exologística (Profértil), Bahía Verde Serv. (Profertil), Serint Sur (Profertil), Sertec Servicios (Profértil) y Chricer (Profértil), en el horario de 14 a 21 hs, los tres días.

**URNA N° 2 VOLANTE** en el Parque Industrial, para Ollearis Argentina, INEQ, Bahía Verde Serv. (P. Industrial), Química Industrial Bahiense, Semat (en el caso de Semat para Holdich 43 y G. Mosconi y S. Lamas), y Huagro (Huanguelen), en el horario de 11 a 17 hs. y de 23:30 a 01 hs. los tres días.

**URNA N° 3 FIJA** en Planta Mega, para Masa Argentina S.A (Mega), Chricer (Mega) y Comp. Mega, en el horario de 9 a 17 hs. los tres días.

**URNA N° 4 FIJA** en Solvay Indupa Planta CVM, para Solvay Indupa (CVM y Mantenimiento (ex Masa), Chricer (Solvay), en el horario de 12 a 20 hs. los tres días.

**URNA N° 5 FIJA** en Solvay Indupa Planta Cloro Soda, para Planta Cloro Soda, Planta PVC, Solvay Indupa Embolsado (ex Exologística), Transportes Don Pedro, Solvay Indupa Mantenimiento (ex ABB), Austral Servicios, Sea White, y M & E, en el horario de 12 a 20 hs. los tres días.

**URNA N° 6 VOLANTE** en Dow Argentina (Polisur), para LDPE, EPE, Barcaza, Embolsado, y Mantenimiento (Polisur), Bahía Petróleo, Tegral, Celsur Logística (Polisur), Micser (Polisur), Chricer (Dow), Sertec Servicios (Polisur) y Sertec Gestión (Polisur), en el horario de 11 a 24 hs los tres días.

**URNA N° 7 VOLANTE** en Dow Argentina (PBB), para Cracker I y II, PEADE, Mantenimiento (PBB) y Materias Primas, Micser (PBB), Serint Sur (Dow), Sertec Servicios (PBB), Sertec Gestión (PBB), HCI (Hornos y Calderas Industriales), E.I Bahía y Servicios HLB (Dow), en el horario de 11 a 24 hs. los tres días.

**URNA N° 8 FIJA** en el S.P.I.Q.P. y A. para los Jubilados, Praxair Argentina, NI Serv., RC Electro Industrial y Comercial, Química Hargos, en el horario de 11 a 20 hs. los tres días.

# **ESCUELA DE VERANO**

Reunión de Padres:

**15 de diciembre a las 18 hs. en Sarmiento 265**

Las actividades se desarrollarán de

**Martes a Viernes de 9:30 a 12:30 hs.**

La Escuelita de Verano funcionará desde el

**Martes 06/01/2015 hasta el Viernes 27/02/2015**

Para más información dirigirse a nuestra sede Gremial de Sarmiento 265, en el horario de 8 a 13:30 y de 14:30 a 19 hs., Primer Piso o bien comunicarse al tel.: 4550252.





# FIESTA DE FIN DE AÑO 2014



**Te esperamos el Domingo 14 de Diciembre  
en el Predio Recreativo de General Daniel Cerri  
de 11 a 18 hs.**

**Transporte sin cargo. Salida desde nuestra sede.**

Retirar TARJETAS en la sede del Sindicato , Sarmiento 265  
desde el día 14/11 hasta el 10/12.

SIN LA ENTRADA NO SE PODRÁ INGRESAR AL PREDIO NI  
PARTICIPAR DE NINGÚN SORTEO.

## VALORES DE LAS TARJETAS;

- TARJETA \$150 (Por persona).
- MENORES DE 5 A 12 AÑOS \$ 75 (Por persona).
- INVITADOS \$ 500 (Por persona).

Entretenimiento

Actuación Especial

Música

Juegos

Animación

Sorteos

· Llevar vajilla



Les comunicamos a todos los afiliados que para seguir todos los acontecimientos del Campeonato de Fútbol 2014 se encuentra disponible nuestra página y facebook.

No te pierdas nada, además todos los eventos, informaciones y novedades del SPIQPyA.

Desde la reciente inauguración del Predio de Villa Ventana, las repercusiones del día del niño 2014, los servicios disponibles para los afiliados y mucho más están en nuestra página.

**Página: [www.spiqpya.org.ar](http://www.spiqpya.org.ar)**

 **Spiqpya**

Desde tu facebook buscá Spiqpya, no te olvides, poné "ME GUSTA" en la parte superior derecha de Spiqpya para que las novedades te lleguen rápido y mejoremos nuestra comunicación.

