



revista

13 de Marzo

Junio 2017

Más de 1000 PETROQUÍMICOS protagonizamos, con **JULIO LEGUIZAMÓN** al frente, una jornada impregnada de compañerismo y solidaridad



PARITARIAS 2017



ARRANCÓ



NUEVA LIGA
DE
FÚTBOL

CON JULIO LEGUIZAMÓN AL FRENTE



Discurso completo de Julio Leguizamón en la cena de paritarias el 22-3-2017

Más de 1000 PETROQUÍMICOS fuimos protagonistas

Sobre todas las cosas yo quiero iniciar, como siempre, con un agradecimiento a la presencia de los afiliados que es lo que hace a la fuerza de este sindicato, al respaldo de las comisiones internas, al esfuerzo de los delegados, a la comisión directiva, a la agrupación, que nos permite tener esta fuerza que cada año se renueva, en una discusión tan difícil como son las paritarias. Y que este año en particular, puede llegar a ser un poco más difícil, por el tema del gobierno, que no podemos desconocer la situación política del país. Los que hemos vivido como dirigentes, en mi caso como delegado, la época del menemismo, de un gobierno de derecha, y mucha gente que hoy está aquí también vivió esa etapa, sabemos muy bien a qué nos referimos. Lo difícil que es pelear en una época de un gobierno de derecha, o una época de un gobierno dirigido por empresas y por empresarios. Es por eso que es tan importante que hoy más que nunca tengamos esta unidad, tengamos esta fuerza.

Y hoy más de 1000 afiliados están presentes aquí. Están presentes para demostrar que la fuerza de este Gremio no se ha disminuido en lo más mínimo. Como demostramos marchando a Buenos Aires, junto a otros gremios, que no tienen la situación que estamos viviendo nosotros. No vamos a esperar quietos, que los despidos, suspensiones y paritarias con techo nos pasen. Creo que **como sindicato, tenemos que demostrar que somos solidarios, pero tampoco nos vamos a dejar usar políticamente.** Lo que es justo, nosotros lo vamos a apoyar, lo que se pase de la raya, no, somos un gremio serio y responsable.



una jornada impregnada de compañerismo y solidaridad

Por lo tanto, somos solidarios, vamos a respaldar a la CGT, a los gremios en sus reclamos, no queremos más despidos, no queremos suspensiones, no queremos que nos pase a nosotros tampoco. Por lo tanto, vamos a participar, en la justa medida que el reclamo sea necesario.

Por eso **somos un sindicato con mucha presencia, con mucha fuerza que hoy se ve. Hoy se ve que la fuerza está intacta y no sólo eso, sino que sigue creciendo.** Sigue creciendo en lo gremial y sigue creciendo en lo institucional, de a poco seguimos progresando a pesar de todo lo que está pasando en el país. Nosotros seguimos creciendo, seguimos construyendo, como ustedes pueden ver este va a ser un lugar de mucho crecimiento en el día de mañana, de mucho futuro. Seguimos haciendo obras, seguimos haciendo cosas que queden para los afiliados, para los jóvenes que hoy hay muchos y que cada vez hay más. Y todo esto es para que lo disfruten, ahora, y vamos a seguir haciendo más cosas para que lo sigan disfrutando en el futuro.



Las paritarias van a ser difíciles por la situación política. Pero nosotros, más allá de haber tenido 2 o 3 paritarias más o menos tranquilas, tenemos la experiencia también, como se vio en el video, de estar en la calle, de parar, de salir. Por lo tanto **estamos preparados si las cosas se ponen difíciles. Y la presencia de todos ustedes acá lo demuestra, de que estamos listos para dar una batalla un poco más difícil que antes por una cuestión política.** Pero lo vamos a hacer, porque no quieren probablemente tener un arreglo paritario sencillo, porque el gobierno pone techo, **están hablando de un 18 o un 19%. Nosotros vamos a pasar ese techo. Seguro que lo vamos a pasar.** Porque durante años nosotros hemos tenido una política que nos ha permitido estar por arriba de la inflación, en más de un 14% (Acumulado desde el 2009 al 2016) y lo vamos a mantener. Pero esa política, que nosotros venimos aplicando durante años, recién ahora lo están haciendo algunos sindicatos, se lo han ofrecido a los maestros.

"Y hoy más de 1000 afiliados están presentes aquí. Están presentes para demostrar que la fuerza de este Gremio no se ha disminuido en lo más mínimo."





Pero los afiliados acá sabemos, que hace 7 u 8 años que nosotros venimos con esa política. Por eso, es muy importante estar preparados para esta pelea. Más allá de la paritaria y de la situación política, también debemos entender que estamos en un proceso. Yo quiero aprovechar que tengo la mayoría de los afiliados acá, para también bajarles información muy importante de lo que está pasando en algunas empresas. Porque, como ustedes sabrán, Indupa fue vendida a una empresa brasileña, a Unipar. Y esta semana ha empezado con algunos acuerdos y retiro de personal. Más allá de que, en estos momentos es de común acuerdo, es bueno que todos lo sepan, de que estamos atentos a lo que está pasando. Y que estemos preparados por si las cosas cambian. Por ahora, nos están respetando, por eso no tenemos despidos masivos ni suspensiones, pero nos respetan por esto y esto es lo que nosotros tenemos que mantener.

En la década del '90, con un gobierno similar, no preguntaban, no negociaban. Y nosotros tuvimos muchas malas experiencias, los petroquímicos durante esa década del '90. Y a nosotros los de Dow en particular, nos tocaron vivir 150 despidos en un solo día, el 4 de noviembre del '96. Y no se enteró nadie y no pasó nada. Esa es la política que había en ese momento, y es la misma política que hay hoy.

“Así como nosotros ponemos el pecho desde hace muchos años enfrentando a las empresas y al gobierno que venga, para defender los derechos de los trabajadores, también vamos a enfrentar a quién sea para que este gremio siga así de fuerte.”

Pero de esa época, de esa década del '90, más allá de que la política del gobierno es similar, hay una gran diferencia, y esa diferencia es este sindicato. Este sindicato no hubiera permitido que pasara esto. Y no lo vamos a permitir ahora.

Entonces, cualquier empresa que tenga intenciones hoy de aplicar lo que está pasando lamentablemente en el resto del país, acá hay un gremio que va a dar batalla y no lo va a permitir. Por eso, más allá de lo que van a escuchar que está pasando en Indupa, quédense tranquilos que estamos hablando y las empresas nos respetan porque tenemos la fuerza, si no, no lo harían. Entonces es fundamental que sigamos unidos, que sigamos atentos, que apoyemos a los delegados, que apoyemos a las comisiones internas, que apoyemos al sindicato, que apoyemos a la agrupación, que se sumen.





Porque a uno, como dirigente, le toca ver el esfuerzo que cada día hacen mis compañeros en el sindicato, hacen los delegados en las plantas, hacen la agrupación cada vez que se necesitó en las medidas de fuerza, en los problemas de Ollearis, en los problemas de Huanguelén, donde hemos vivido situaciones de cierre de empresas y las pudimos abrir. Entonces ahí uno ve el esfuerzo, el trabajo que día a día nos permite que el afiliado petroquímico esté bien, y yo quiero que esté mejor. Porque se lo merece. **Porque de eso se trata para lo cual**

nosotros fuimos elegidos, para que el sindicato les dé respuestas, y para que cada día se esté mejor. Ese es nuestro trabajo, y en eso hacemos un esfuerzo diario muy grande. **Por eso, para mí es muy importante pedirles que apoyen a los delegados, apoyen a las comisiones internas, ellos son el sostén y la columna del sindicato. Apoyen al gremio, a la comisión directiva, a la agrupación. Es fundamental que todos estemos unidos, para que no haya un inconveniente que mañana tengamos que lamentar.**



Nosotros tenemos que seguir unidos, y a pesar de que siempre hay intereses personales, siempre hay intereses mezquinos, y gente que sueña con que nos dividamos, gente que sueña que este gremio esté débil para tener la esperanza de devolvérselo a las empresas como lo tuvimos durante más de 20 años. Eso, mientras estemos nosotros no va a pasar. **Porque así como nosotros ponemos el pecho desde hace muchos años, enfrentando a las empresas y al gobierno que venga para defender los derechos de los trabajadores, también vamos a enfrentar a quién sea, para que este gremio siga así de fuerte.** Yo entiendo que para muchos es muy fácil hablar, pero nosotros lo demostramos con hechos y los hechos son estar al frente como vimos en el video, **donde tuvimos**

que salir a la calle y lo vamos a seguir haciendo, porque esa es nuestra manera de ser: trabajar, ir al frente y poner el pecho y aguantar lo que se venga, porque el que hable, solamente ladra.

Porque acá cuando las cosas se pongan feas, los que van a estar al frente van a ser los dirigentes, los delegados, la agrupación y queremos que todos ustedes también. Los que sueñan con doblegarlos, con dividirlos, con intenciones mezquinas, que sigan soñando, porque vamos a hacerle frente y vamos a seguir manteniendo este gremio fuerte. **Gracias por todo el apoyo que nos dan. Muchas gracias.**



El plenario de delegados

RESOLVIÓ

PARITARIAS SPIQPYA
2017



23%

13% Abril

4% Octubre

6% Enero



Manteniendo la cláusula de ajuste automático, hasta un 35%. Si sobrepasa esto se sientan las partes a discutir.



ASÍ LLEGAMOS AL 2017

Abr 2009 a Mar 2010

INFLACIÓN (CREEBBA)
19,84%

ACUERDO PARITARIO
18,45%

Abr 2010 a Mar 2011

INFLACIÓN (CREEBBA)
21,49%

ACUERDO PARITARIO
27,76%

Abr 2011 a Mar 2012

INFLACIÓN (CREEBBA)
23,21%

ACUERDO PARITARIO
28,52%

Abr 2012 a Mar 2013

INFLACIÓN (CREEBBA)
25,40%

ACUERDO PARITARIO
27,53%

Abr 2013 a Mar 2014

INFLACIÓN (CREEBBA)
38,00%

ACUERDO PARITARIO
37,98%

Abr 2014 a Mar 2015

INFLACIÓN (CREEBBA)
28,03%

ACUERDO PARITARIO
30,00%

Abr 2015 a Mar 2016

INFLACIÓN (CREEBBA)
36,43%

ACUERDO PARITARIO
36,43%

ABRIL 2009 A MARZO 2016

**RECUPERACIÓN
DEL
PODER ADQUISITIVO**

+14,27%

NUEVA LIGA DE FÚTBOL:

Las reuniones preparatorias



ARRANCÓ



SE VIENE TRABAJANDO CON MUCHA FUERZA PARA ORGANIZAR UNA LIGA INTERSINDICAL DE FÚTBOL. DIMOS EL PRIMER PASO Y ARRANCÓ EL TORNEO PREPARACIÓN CON LA MIRA PUESTA EN HACERLA CADA VEZ MÁS GRANDE Y FUERTE..

LOS TRABAJADORES NOS MERECEMOS ESTE ESPACIO.

Fundación Cultural Argentina Japonesa

Asociación Cultural y Deportiva Jardín Japonés

Japón en Bahía Blanca 2017

Del viernes 15 al domingo 17 de septiembre de 2017



La Fundación Cultural Argentino Japonesa desea a disfrutar y participar de este gran evento de Difusión de Cultura y Tecnología Japonesa. Comenzando por el organito, la disciplina representativa de este Japón en Bahía Blanca, tendremos mucho más de Japón para mostrarles.

¡Los esperamos!

En la sede del Sindicato del Personal de Industrias Químicas, Petroquímicas y Afines de Bahía Blanca en Av. Colón 1312 esquina Tte. Fariás.

En el año del 50 Aniversario del Jardín Japonés

Importantes Anuncios



Los petroquímicos junto a las Águilas, hemos trabajado para que nuestra ciudad sea protagonista.



A CERRI Y A VILLA LOS PETROQUÍMICOS



“LES SACAMOS JUGO”

LAS BANDAS PETROQUÍMICAS



VILLA



ESCUELA DE VERANO



EL VERANO EN CERRI



ÚTILES ESCOLARES 2017

**Gracias por los comentarios.
Nos ayudan a seguir trabajando**

-Gracias, Muy buena la calidad y cantidad de útiles!!!

-Excelente el Kit de útiles, cada año mejor!!!

-Gracias, siempre buenisimas las cosas para los chicos!!! La cantidad y la buena calidad!!! FELICITACIONES...

-Buenisimas las mochilas y los útiles. Como siempre, Muchas Gracias...

-La verdad que no se quien se encarga de la compra de los útiles escolares. Pero quiero felicitarlos. Muy bien armado, según escolaridad y calidad. Siempre sabiendo que hay chicos que no tienen ni un lápiz para ir a la escuela. Quiero reconocer lo bueno.

-Muchas gracias en verdad muy buena la calidad y las cosas, todas necesarias!!!



Hemos recibido decenas de comentarios de agradecimiento por la cantidad y calidad de los útiles seleccionados



4° ANIVERSARIO DEL CENTRO DE JUBILADOS SPIQPYA **GRAN FIESTA**

Espectacular fiesta, con entusiasmo, compañerismo, solidaridad y alegría.

La sorpresa TANGUERA (Gaby, la voz sensual del tango) y el agradecimiento a Julio Leguizamón.



**“¡ NAVEGA GALILEO ...
NAVEGA !”**

MALVINAS



A comienzos de este año, el 14 de enero a las 10 de la mañana, zarpó del puerto Ing. White el velero Galileo.

La nave de la Fundación Malvinas Argentinas, iniciaba así el viaje pensado por el presidente de la fundación, el Veterano de Guerra de Malvinas (VGM) Nilo Navas, sobreviviente del crucero ARA Gral. Belgrano, en homenaje a los héroes de la justa guerra de Malvinas y particularmente a los héroes hundidos con el crucero Belgrano, honrando y reivindicando así nuestra Soberanía sobre Malvinas e islas del Atlántico Sur.

Al comando del capitán de fragata Andrés Antonini, se realizó la que denominaron navegación patagónica Galileo al Sur, siguiendo con el Galileo la última derrota del crucero

Belgrano, reconociendo los accidentes geográficos de isla de los Estados que tienen el nombre de los héroes del Belgrano, para finalizar homenajeando al Crucero en el sitio de su hundimiento.

Si bien el periplo terminó el 13 de febrero cuando a las 18:03 quedó amarrado en Puerto Ing. White, Nilo Navas en nombre de la Fundación Malvinas Argentinas, dio por finalizada la navegación patagónica Galileo al Sur, el 21 de febrero. Una cruzada honrando la justa guerra de Malvinas entre tanta actitud desmalvinizadora vivida desde la misma toma de Puerto Argentino, el 2 de abril de 1982. Por ello los miembros y amigos de la Fundación Malvinas Argentinas gritan:

“¡ Navega Galileo... navega !”

ORTODONCIA/ORTOPEDIA

Desde 8 a 17 años inclusive
\$4800 (por única vez)
Mayores de 18 años
\$2400 (por única vez)

AUDIFONOS

Hasta \$3500 c/u.
Cada 3 años.

PROTESIS DENTALES

Segun valores estipulados en:
Prótesis fijas; prótesis removibles de acrílico;
prótesis completas; de cromo-cobalto y
prestaciones varias.

IMPLANTES DENTARIOS(*)**

Hasta \$1800.
Un implante anual.

HONORARIOS MEDICOS(*)**

50%.
Para prestadores que no trabajen con Obra Social.
Tope anual \$1800.

ARANCEL DIFERENCIADO(*)**

50%.
Tope anual \$1200.

PSICOLOGIA(*)**

\$150 por sesión
Hasta 30 sesiones anuales.

PSIQUIATRIA(*)**

50%.
Tope anual \$1560.

PSICOPEDAGOGIA(*)**

50%.
Con tope anual de \$1800.

FONOAUDIOLOGIA(*)**

\$150 por sesión.
Hasta 30 sesiones anuales.

NUTRICIONISTA(*)**

\$150 por sesión
Hasta 2 sesiones mensuales.

TRATAMIENTOS AUXILIARES(*)**

Fisiokinesiología, Magnetoterapia, Mesoterapia,
Hidroterapia.
50%
Hasta 30 sesiones anuales.

ONCOLOGIA

Consultas
100% en consultas con Dr. Crescenti.
Medicamentos
50% con el mismo especialista.

MATERIAL DESCARTABLE(*)**

50%.
Con tope de \$1200 anuales.

PLAN MATERNO INFANTIL

\$1500
Presentando tickets o factura de compra en
pañales o leche maternizada.
Por única vez.

(*) CALCULAR TOPES Y MONTOS POR AÑO CALENDARIO.-**

IMPORTANTE

PARA COBERTURA DE OPTICA

Las coberturas se realizarán por reintegro, deberán presentar copia de la receta y factura o ticket de la compra diferenciando valor de cristales y de armazón, ya que se reconoce distintas coberturas para cada caso.

PARA TODOS LOS CASOS

Tener en cuenta que los originales de Rp/ (pedido médico) y factura, siempre deberán presentarlos en Obra Social para su cobertura. Por este motivo para obtener el reintegro correspondiente al F.A.S.S. deberán presentar **copia de pedido médico y copia de factura certificada con sello "copia fiel del original",** firma y sello del personal de Obra Social, y cobertura de la misma.

Todos los porcentajes de reintegros serán aplicados sobre la diferencia a pagar por el afiliado, es por eso que es de suma importancia que conste la cobertura de Obra Social (ya sea con el comprobante de reintegro o bien escrita por puño y letra del personal de O.S.).

TODOS LOS REINTEGROS SE REALIZAN DE LUNES A VIERNES EN EL HORARIO DE 9 A 13.30 Y DE 14.30 A 19 HS



afiliados al

FASS

Fondo de Ayuda Social Solidaria

PLAN DE COBERTURAS 2017

MEDICAMENTOS

30%

Exceptuando venta libre y fórmulas magistrales. Citostáticos, antieméticos, inmunosupresores, inmunomoduladores, hormonas de crecimiento, etc. con previa autorización.

Los recetarios serán retirados en sede gremial.

En caso de urgencias presentar copia de receta y troquel junto con ticket o factura original.

VACUNAS Y MEDICAMENTOS PARA EL NIÑO

(hasta el año de vida)

40%

Presentando h/c, pedido médico, troquel y factura o ticket.

Modalidad por reintegro

ESTUDIOS O TRATAMIENTOS DE ALTA COMPLEJIDAD FUERA DE BAHIA BLANCA(***)

Con derivación de médico especialista, historia clínica y turno en hospital/clinica de destino.

Se cubrirá \$360 por día de viáticos (Hasta 3 días) más \$924 por pasajes (ida y vuelta).

Hasta 3 viajes anuales.

ÓPTICA

Cristales

Monofocales – Según dioptría (valores estipulados). Un par por año.

Bifocales - \$560, un par por año.

Multifocales - \$2000, un par cada dos años.

Armazones

Hasta \$600

Cada dos años.

LENTE DE CONTACTO

Blandas y duras

Desde 4D hasta 10D - \$1300

Hasta 20 D - \$1600

Más de 20D - \$1800

Gas permeable

Desde 4D hasta 10D - \$1800

Hasta 20 D - \$2250

Más de 20D - \$2550

Blandas tóricas

Más de 4D

\$3100

Descartables

Más de 4D

\$530. Hasta 3 pares anuales

PLANTILLAS(***)

50%

Un par por año. Hasta \$950.

Solo en casas de ortopedia.

CALZADO ORTOPEDICO(***)

50%

Un par por año. Hasta \$1100.

Solo en casas de ortopedia.

ANALISIS NO NOMENCLADOS(***)

50%

Hasta \$1450 anuales

COBERTURAS ESPECIALES(***)

50%

Se reconocerán cirugías laparoscópicas o similares, material quirúrgico específico, prótesis ortopédicas, etc.

No se reconocerán prácticas relacionadas con la estética, cirugía reparadora, fertilización asistida, etc.

Tope anual \$7200.

TRATAMIENTO DE ALERGIA(***)

(VACUNAS)

50%

Pruebas cutáneas de alergia o Prick test – Hasta \$1800.

50% hasta \$240 mensuales.

CIRUGIA OCULAR REFRACTIVA

Laser o similares con inclusión de lentes intraoculares.

\$5000 (por ojo) por única vez.

A CERRI Y A VILLA LOS PETROQUÍMICOS



“LES SACAMOS JUGO”

LAS BANDAS PETROQUÍMICAS



VILLA



ESCUELA DE VERANO



EL VERANO EN CERRI



SECRETARÍA DE SEGURIDAD, SALUBRIDAD Y MEDIO AMBIENTE

ACCIDENTE DE TRABAJO

¿Qué pasos seguir?



¡SU SALUD ES LO PRIMERO!

Ante un accidente de trabajo ¿Qué pasos hay que seguir?

Un accidente de trabajo es un acontecimiento súbito y violento ocurrido por el hecho o en ocasión de trabajo, o en el trayecto del domicilio del trabajador (previamente declarado en la empresa) y el lugar de trabajo o viceversa (esta situación se denomina "in itinere"). En caso de accidente "in itinere" debemos recordar que solo se tendrá en cuenta el recorrido más directo desde nuestro domicilio a nuestro trabajo, sin realizar paradas o desvíos (a menos que sea parte de nuestro trabajo) y que sea un recorrido habitual.

En caso de accidente, los pasos a dar por el trabajador son:

1. Dar aviso a la supervisión, comisión interna, servicio médico de la planta.
2. Contar con la tarjeta de la ART que tendrá datos útiles.
3. Deberá llamar a la ART y ésta le dará un número de denuncia (no lo debe perder) y le comunicará a que centro médico debe dirigirse según su ART.
4. Comuníquese con su empleador y transmítale el número de denuncia.
5. La comisión interna dará aviso a la Secretaría de Seguridad, Salubridad y Medio Ambiente del Sindicato.

RECUERDE QUE:

El médico de la ART determina el medio de transporte que debe utilizar para movilizarse hacia y desde el centro médico. La ART le debe proveer el medio indicado (remise, ambulancia, avión sanitario, etc). Si el médico no especificó nada, le corresponde el reintegro del gasto del transporte público presentando los comprobantes de gasto.

En caso de que exista una secuela del accidente, la ART estimará el porcentaje de incapacidad y lo debe notificar de lo determinado. Además, la Secretaría de Seguridad, Salubridad y Medio Ambiente del sindicato le brindará la asesoría necesaria ya que cuenta con un médico laboral.

IMPORTANTE Si la ART le da el alta y ud. sigue con dolor o molestia,
FIRME EN DISCONFORMIDAD y de aviso a su delegado y/o a la
Secretaría de Seguridad e Higiene del Sindicato.



**16
más**

VIVIENDAS SPIQPYA



Felicidades a las patinadoras que compitieron en el 1er Regional de la disciplina Danza.

En Danza Obligatoria :

Gilio Briana 2º puesto.

Groppa Juana 3º puesto.

Veróisa Candela 1º puesto.

Mitilli Stefania 1º puesto.

Romero Lucía 2º puesto obligatoria y 3º puesto free dance.

Corradi Eugenia 1º puesto obligatoria y free dance.

San Roman Agustina 5º puesto.

Grassi Bianca 5º puesto obligatoria y 4º free dance.

Montani Abril 4º puesto obligatoria y 2º puesto free dance.

PATÍN SPIQPYA



Dos Patinadoras del Sindicato de Químicos y Petroquímicos han logrado la habilitación de la Confederación Argentina de Patín para representar a nuestro país en la Copa Europea de Italia

A principio de mes se realizó el selectivo y provincial de cat. B. Ellas lograron poder clasificar al Nacional que se realizará en la ciudad de Rosario del 7 al 15 de Mayo.

Ellas son:

Alma Rivaflecha.

Chornocoya Morena.

San Roman Agustina.

Azul Alonzo.

Ailen Martincey y Eugenia Corradi.



ABRIL MONTANI Y PAULA VAZQUEZ.

CLASIFICADAS PARA EL TORNEO SUDAMERICANO DE CLUBES.

QUE SE REALIZARÁ EN LA CIUDAD DE MAR DEL PLATA DEL 15 AL 24 DE JUNIO!!!



SUB COMISIÓN DE MUJERES

Hemos avanzado mucho con el fútbol femenino, el sindicato está representado en el Torneo LIBAFI y en el Torneo FUTSAL, organizando una comisión para recaudar fondos para la actividad que desarrollamos, como lo fue el 25 de Mayo con la venta de empanadas.

Participamos activamente de las OLIMPIADAS SINDICALES con el equipo de vóley femenino, con triunfos y derrotas nos pudimos juntar y avanzar. Hemos realizado por cuarto año consecutivo la FIESTA DEL DÍA DE LA MUJER, con mucha participación, logrando que fuera un gran éxito.

Desarrollamos una intensa tarea solidaria en dos merenderos con donaciones, cortando el pelo a los niños con Alejandra, que con mucho cariño tomó este tema. Trabajamos duro en la limpieza del terreno de "Juntos por los necesitados" para que puedan tener un área de deporte para los chicos que concurren al lugar.

Participamos activamente de la marcha del 3 de Junio "Ni Una Menos", contra los femicidios y los derechos de las mujeres.

Al mismo tiempo nos preparamos con fuerza para concurrir al próximo Encuentro Nacional de Mujeres en CHACO 2017.



FASS Y FAMS

ATENCIÓN A TODOS LOS AFILIADOS NUEVO CONVENIO CON "CENTRO OPTICO ALSINA" (ALSINA 91)

- LA ÓPTICA BRINDARÁ UN DESCUENTO EN LENTES RECETADOS DE UN 30% EN PAGO EFECTIVO O UN 15% EN PAGO CON TARJETA.-
- EN LENTES PARA SOL 15% PAGO EN EFECTIVO O 10% EN PAGO CON TARJETA.-
- LENTES DE CONTACTO UN 10% ÚNICAMENTE PAGO EN EFECTIVO.-

LOS DESCUENTOS SERÁN APLICADOS SOBRE EL MONTO A PAGAR FINAL (UNA VEZ REALIZADA LA COBERTURA DE LA OBRA SOCIAL).

EL BENEFICIO SERÁ ÚNICAMENTE PARA EL AFILIADO Y SU GRUPO FAMILIAR PRIMARIO (ESPOSA/O E HIJOS HASTA LOS 21 AÑOS), DEBERÁN PRESENTARSE EN LA ÓPTICA CON CARNET DE AFILIADO AL S.PI.Q.P.YA Y DNI.

LA ÓPTICA CORROBORARÁ LA AFILIACIÓN TELEFÓNICAMENTE CON EL SINDICATO, POR LO TANTO LA COMPRA DEBERÁ REALIZARSE DE LUNES A VIERNES EN HORARIO DE COMERCIO, HASTA LAS 19 HS.

NUESTROS SERVICIOS

Consultas por estos temas
al 455-0252 Marcela o Cintia

Patín Sofia Mitilli 156-492791
En Av. Colón y Tte Fariás

Sipalky Néstor Cavallaro
Martes y Jueves de 20hs
En Av. Colón y Tte Fariás

Inglés Romina Botta 154-044987
coordinar horarios
En Sarmiento 265

Dentista Martín Sclavi
turnos 455-0402
En Sarmiento 265

Vacunatorio Lunes, Miércoles y Jueves
En Sarmiento 265

Psicología Yasmin Guglilmitti
turnos 154-423364

Jubilados Reunión todos los Jueves 10hs
En Sarmiento 265

Nutricionista Noelia Paz
turnos 156-412502
En Sarmiento 265

Consultorio Jurídico Dra. Natalia Pascual
temas laborales en el Sindicato de 8:30 a 13:30hs
consultas particulares: 155-047582

S.P.I.Q.P. y A.

Sindicato del Personal de Industrias Químicas,
Petroquímicas y Afines de Bahía Blanca

Personería Gremial 1478

Integrante de la Confederación General del Trabajo
Sarmiento 265 - Bahía Blanca - Buenos Aires - Argentina

Tel. 0291 - 4515065 - Fax: 0291 - 4550252

Nuestro sitio en Internet: www.spiqpya.org.ar

NACIMIENTOS



Ferreyna Baulista

Afiliado: Ferreyra Gonzalo
Empresa: Celsur
Mamá: Lombardo Luciana
Fecha de Nacimiento: 22/02/2017



Catrlaf Gustavo Esequiel

Afiliado: Catrlaf Ramón
Empresa: Celsur
Mamá: Bonilla Magali
Fecha de Nacimiento: 31-01-2017



Luiui Duca Juliana

Afiliado: Luiui Mauro
Empresa: PBB POLISUR
Mamá: Duca Maria Cecilia
Fecha de Nacimiento: 03/04/2017



Dominguez James Valentino

Afiliado: Dominguez Juan José
Empresa: Celsur
Mamá: Lucanera Paula
Fecha de Nacimiento: 09-12-2016



Alcaraz Jerónimo

Afiliado: Alcaraz Miguel
Empresa: Unipar Indupa SAIC
Mamá: Di Marzo Jessica
Fecha de Nacimiento: 07-04-2017



Obredor Luca Adrian

Afiliado: Obredor Cristian
Empresa: I.N.E.Q.
Mamá: Esquivel María Soledad
Fecha de Nacimiento: 08-02-2017



Giusia Santiago

Afiliado: Giusia Nicolás
Empresa: PBB Polisor
Mamá: Rodríguez Sandra
Fecha de Nacimiento: 21-02-2017



Aguilera Zoe

Afiliado: Aguilera Fernando
Empresa: Sertec Gestión Ambiental
Mamá: Giménez Gisela
Fecha de Nacimiento: 03-02-2017



Zuazo Valentino

Afiliado: Zuazo Sebastian
Empresa: Profertil
Mamá: D' Andrea Paola
Fecha de Nacimiento: 05/04/2017

BENEFICIOS DE LOS AFILIADOS

Servicios o Beneficios a los cuales tiene derecho el afiliado al S.P.I.Q.P.yA.
Ajuar para todos los recién nacidos y foto en la revista del Sindicato.
Además, obsequios para las Madres de los afiliados asociados al FAMSS.

SPIQPYA TE CONVOCÓ

PARA REPRESENTAR
AL GREMIO

OLIMPIADAS SINDICALES 2017

Participan:
Petroquímicos, La Bancaria
Empleados de comercio,
Municipales, Televisión

DISCIPLINAS:
TRUCO, PADLE, FÚTBOL
BÁSKET, NATACIÓN,
PING PONG Y VOLEY

Próximamente

Convocamos a todos los afiliados y sus familias a sumarse para armar los equipos que participarán de estas Olimpiadas Intersindicales.

JUNTO A LOS AFILIADOS



JUNTO AL DEPORTE